

Documento de Revisão



Avaliando o presente. Planejando o futuro.

EIXO ENSINO

Quadro 2.6 - Objetivos Estratégicos do Eixo Temático: Ensino (O setor em negrito na coluna Responsáveis, quando se tem mais de um setor indicado, representa qual é o

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
E1	Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição.	I1	Índice Geral dos Cursos avaliados da Instituição - IGC ¹	M1	Aumentar o IGC Contínuo com vistas a atingir a faixa 5.	IGC Contínuo: 3,468 IGC Faixa: 4	PROGRAD PRPPG	3,57	3,57	3,57	não	
		I2	Conceito Preliminar de Curso - CPC ²	M1	Obter e manter conceito máximo (CPC faixa = 5) em pelo menos 3 cursos de graduação.	Número cursos CPC 5: 1	PROGRAD PRPPG	-	-	-	sim	Excluir PRPPG, pois são dados apenas da PROGRAD.
		I3	Indicador de Diferença entre os Desempenhos esperado e observado - IDD ³	M1	Obter e manter conceito máximo (IDD faixa = 5) em pelo menos 5 cursos de graduação.	Número de cursos IDD 5: 1	PROGRAD PRPPG	-	-	-	sim	Excluir PRPPG, pois são dados apenas da PROGRAD.

¹ Índice Geral dos Cursos (IGC): indicador que avalia a instituição em uma escala de 1 a 5. Resultado da média ponderada entre a distribuição dos alunos na graduação e pós-graduação *stricto sensu*; Conceito Preliminar de Curso (CPC) dos cursos de graduação avaliados da instituição, e os conceitos dos programas de pós-graduação *stricto sensu*.

² Conceito Preliminar de Curso (CPC): indicador que avalia o curso de graduação em uma escala de 1 a 5. Calculado a partir do desempenho dos estudantes na prova do Enade (Conceito Enade); Indicador de Diferença entre os Desempenhos Observados e Esperados (IDD); corpo docente (titulação e regime de trabalho), e percepção do estudante sobre seu processo formativo (Questionário do Estudante).

³ Indicador de Diferença entre os Desempenhos Observados e Esperados (IDD): indicador que mensura o valor agregado pelo curso ao desenvolvimento do estudante, em uma escala de 1 a 5, considerando o desempenho no Enade e no Enem.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		I4	Conceito ENADE ⁴	M1	Obter e manter conceito máximo (ENADE faixa = 5) em pelo menos 8 cursos de graduação.	Número de cursos ENADE 5: 5	PROGRAD PRPPG	-	4	4	sim	Excluir PRPPG, pois são dados apenas da PROGRAD.
E1	Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição.	I5	Conceito de Curso - CC ⁵	M1	Obter conceito máximo (CC = 5) em pelo menos 60% das avaliações in loco.	33%	PROGRAD PRPPG	-	-	20%	sim	Excluir PRPPG, pois são dados apenas da PROGRAD.
		I6	Percepção do Estudante sobre as condições do processo formativo. Indicador que compõe 15% do CPC.	M1	Obter nota igual ou superior a 3 no indicador Organização Didático-Pedagógico em pelo menos 15 cursos de graduação.	Número de cursos com nota igual ou superior a 3: 7 4 cursos.	PROGRAD PRPPG	-	-	-	sim	1) Excluir PRPPG, pois são dados apenas da PROGRAD 2) Corrigir o valor de referência, pois foi realizado levantamento dos dados disponibilizados pelo INEP, desconsiderando a avaliação de 2021, e este apresentou apenas 4 cursos com avaliação superior a 3. (Despacho 9 Processo SEI 23087.002891/2021-64)

⁴ Conceito ENADE: indicador que mensura o desempenho dos estudantes nos cursos de graduação, em uma escala de 1 a 5.

⁵ Conceito de Curso (CC): conceito emitido a partir da avaliação *in loco* realizada pelo INEP.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		17	Conceito CAPES (1 a 7)	M1	Ampliar para 09 o n. de programas de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> com conceito 4.	5 com conceito 4 18 com conceito 3	PROGRAD PRPPG	4	7	13	sim	Excluir PROGRAD, pois são dados apenas da PRPPG.
				M2	Ter, ao menos, um programa de Pós graduação <i>Stricto Sensu</i> com conceito 5.	Nenhum com conceito 5	PROGRAD PRPPG	1	3	3	sim	Excluir PROGRAD, pois são dados apenas da PRPPG.
E2	Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação	11	Número de cursos de graduação	M1	Participar de todos os editais para novos cursos abertos pelo MEC.	N. total de Cursos: 37	PROGRAD PRPPG	0	1	1	sim	Excluir PRPPG, pois são dados apenas da PROGRAD.
				M2	Aumentar em até 3 o número de cursos de graduação ofertados no período de vigência do PDI.	N. total de Cursos oferecidos pela UNIFAL-MG : 37	PROGRAD	38	34	38	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
E2	Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação	I2	Número de Programas de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> implantados	M1	Ampliar para 24 o número de Programas de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> implantados e reconhecidos pela CAPES.	23 Programas reconhecidos pela CAPES	PROGRAD PRPPG	24	25	25	sim	Excluir PROGRAD, pois são dados apenas da PRPPG.
		I3	Número de cursos de doutorado implantados	M1	Ampliar para 07 o número de cursos de doutorado.	5 cursos de doutorado	PROGRAD PRPPG	5	7	7	sim	Excluir PROGRAD, pois são dados apenas da PRPPG.
		I4	Número de turmas implantadas nos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> (especialização) existentes	M1	Criar 02 novas turmas/curso nos próximos 05 anos.	9 cursos. 01 turma por curso.	PROGRAD PRPPG	-	12	15	sim	Excluir PROGRAD, pois são dados apenas da PRPPG.
E3	Reduzir a reprovação, evasão e o n. de vagas ociosas nos cursos de graduação oferecidos pela UNIFAL-MG	I1	Percentual de vagas ociosas total em relação ao total de matrículas na graduação	M1	Reduzir para 15% a relação vaga ociosa/n. total de matrícula	23,43%	PROGRAD PRPPG	21,53%	21,03%	28%	sim	Excluir PRPPG, pois são dados apenas da PROGRAD.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		I2	Taxa média de reprovação geral (nota e frequência)	M1	Reduzir em, pelo menos, 10% a taxa média de reprovação geral.	21,74% de reprovação	PROGRAD DRGCA PRACE	18,78%	21,23%	18,40%	sim	Excluir DRGCA, pois são dados apenas da PROGRAD e PRACE.
		I3	N. absoluto de reprovados por nota nas 10 disciplinas com maior n. de reprovações	M1	Reduzir em, pelo menos, 25% o n. absoluto de reprovados por nota nas 10 disciplinas com maior n. de reprovações	564 reprovações por nota	PROGRAD DRGCA PRACE	748	405	789	não	
		I4	N. absoluto de evadidos/por ano	M1	Reduzir em, pelo menos, 25% o n. absoluto de evadidos/ ano na vigência do PDI	881	PROGRAD DRGCA PRACE	1.261	1.518	904	sim	Substituir “/ano” por “na vigência do PDI”. A meta de redução anual encontra-se bem além da curva de expectativas calculada pelo histórico dos anos anteriores à implantação do PDI (Despacho 472 Processo SEI 23087.002891/2021-64).

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
E4	Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas a EAD.	I1	N. de cursos de graduação presencial com oferta de disciplinas em EAD conforme legislação	M1	Manter 100% dos cursos de graduação presenciais com previsão de carga horária e disciplinas em EAD no Projeto Pedagógico de Curso, quando não houver impedimento legal específico.	37	CEAD PROGRAD PRPPG PROEX NTI	1	1	1	sim	<p>1) Manter a PROGRAD como única responsável em razão da natureza e controle dos dados.</p> <p>2) Adicionar “quando não houver impedimento legal específico”, pois a meta proposta está em desacordo com a Portaria MEC nº 2.117 de 6 de dezembro de 2019 que dispõe sobre a oferta de carga horária na modalidade de Ensino a Distância - EaD em cursos de graduação presenciais ofertados por Instituições de Educação Superior - IES pertencentes ao Sistema Federal de Ensino, que não aplica o disposto aos cursos de Medicina. (Despacho Administrativo 472, Processo SEI 23087.002891/2021-64). Diante disso, não há como alcançar a meta de 100% dos cursos.</p>

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		12	N. de cursos de graduação e pós-graduação <i>Lato Sensu</i> 100% EAD	M1	Ofertar, ao menos, 2 cursos de graduação em 2ª Licenciatura na Modalidade EAD	0	GEAD PROGRAD PRPPG PROEX NTI	0	0	0	sim	Manter a PROGRAD como única responsável em razão da natureza e controle dos dados.
				M2	Ofertar, ao menos, 2 cursos de graduação em Complementação Pedagógica na Modalidade EAD	0	GEAD PROGRAD PRPPG PROEX NTI	0	0	0	sim	Manter a PROGRAD como única responsável em razão da natureza e controle dos dados.
				M3	Ofertar, ao menos, 4 cursos de pós graduação <i>Lato Sensu</i>	2	GEAD PROGRAD PRPPG PROEX NTI	4	4	4	sim	Manter a PRPPG como única responsável em razão da natureza e controle dos dados.
				M4	Participar de todos os editais para novos cursos abertos pelo MEC.	0	CEAD PRPPG	2	2	3	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
E4	Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas a EAD.	13	Percentual de cursos presenciais que utilizam recursos de ensino a distância (Moodle, sítio eletrônico próprio, ferramentas de web-conferência, <i>WhatsApp</i> , etc)	M1	Atingir 100% dos cursos de graduação e pós graduação presencial com integração de Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – ao ensino	10%	CEAD PROGRAD PRPPG PROEX NTI	100%	100%	100%	sim	Excluir PROEC e NTI, pois são dados apenas do CEAD, PROGRAD e PRPPG.
		14	N. de atividades de extensão ofertados na modalidade EAD	M1	No mínimo, dobrar o n. de atividades de extensão ofertados em EAD	49	CEAD PROGRAD PRPPG PROEC NTI				sim	Excluir meta em razão de duplicidade com a meta EXT111M6.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
E4	Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas a EAD.	15	Percentual de docentes formados em tecnologias de comunicação e informação apropriadas para o EAD	M1	Formar, ao menos, 60% dos docentes para a integração de Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – ao ensino e para a EAD	15%	CEAD PROGRAD PRPPG PROEX NTI	-	-	34,80%	sim	Excluir PROEC e NTI, pois são dados apenas do CEAD, PROGRAD e PRPPG.
		16	Percentual de estudantes da graduação e pós-graduação capacitados para utilização de ferramentas da EAD	M1	Capacitar, ao menos, 50% dos estudantes de graduação e pós-graduação para o ensino mediado por Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – e na modalidade EAD	10%	CEAD PROGRAD PRPPG PROEX NTI	-	-	2,4%	sim	Excluir PROEC e NTI, pois são dados apenas do CEAD, PROGRAD e PRPPG.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
E4	Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas a EAD.	17	N. de salas equipadas com toda infraestrutura para oferta de EAD (rede internet, computadores, mobiliário adequado, estúdios)	M1	Reestruturar 01 sala equipada com toda infraestrutura para oferta de EAD (rede internet, computadores, mobiliário adequado, estúdios)	01	PROPLAN CEAD NTI	0	0	0	não	
E5	Aprimorar a política de identificação e acompanhamento de egressos de cursos de graduação.	11	Taxa de estudantes de graduação cadastrados no sistema de identificação e acompanhamento de egressos/ano em relação ao n. total de matriculados no período dos últimos 05 anos.	M1	Atingir e manter uma taxa de pelo menos 70% 20% de egressos identificados e acompanhados a partir dos ingressantes de 2019.	22% de egressos identificados e acompanhados desde 2017 0	PROGRAD	0	0	0	sim	<p>1) Alterar a meta de 70% para 20%, pois é a mesma percentagem esperada pela Andifes.</p> <p>2) O valor de referência foi superestimado, portanto, não possui confiabilidade. Diante disso, o ideal é zerar o valor de referência e construir um a partir de 2023, ano em que se obterão os primeiros resultados do programa de acompanhamento de egressos da universidade.</p>

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
E6	Oferecer mais oportunidades de estágio e aprendizado profissional aos alunos de graduação e pós graduação da UNIFAL-MG	I1	N. de vagas de estágios oferecidas internamente pela UNIFAL-MG aos estudantes de graduação e pós graduação.	M1	Aumentar em 20% o número de vagas para estágio não-obrigatório remunerado	37	DRI PROGRAD PRPPG PROPLAN PROGEPE	36	41	38	sim	Manter apenas a PROPLAN como responsável pela meta, em razão do controle dos dados.
		I2	Número de estudantes de Graduação e Pós Graduação da UNIFAL-MG ocupando vagas de estágio oferecidas pela instituição.	M1	Aumentar em 20% o número de estudantes da UNIFAL-MG ocupando vagas de estágios oferecidas pela instituição	26	DRI PROGRAD PRPPG PROPLAN PROGEPE	21	28	29	sim	Manter apenas a PROPLAN e a PROGEPE como responsáveis pela meta, em razão do controle dos dados.
		I3	Número de convênios com empresas e instituições públicas e privadas.	M1	Aumentar em 30% o n. de convênios com empresas e instituições públicas e privadas	219	DRI PROGRAD PRPPG PROPLAN PROGEPE	130	270	310	sim	Manter a DRI como única responsável, em razão da natureza e controle dos dados.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
E7	Revisar e adequar os PPCs às Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos - DNEDH (2012) e ao Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos - PNEDH (BRASIL, 2013).	I1	Número de PPCs revisados e adequados às DNEDH e PNEDH	M1	Revisar e adequar o PPC de todos os cursos de graduação	N. total de Cursos: 37	PROGRAD PRACE	3 (38 cursos)	28 (34 cursos)	30 (35 cursos)	não	

Fonte: Grupos de Trabalho

EIXO PESQUISA

Quadro 2.7 - Objetivos Estratégicos do Eixo Temático: Pesquisa.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
P1	Aumentar o envolvimento da comunidade acadêmica em pesquisa científica e ou tecnológica	I1	Número de docentes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico	M1	Aumentar 1% ao ano	377	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	526	526	352	não	
		I2	Número de discentes de graduação envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico	M1	Aumentar 1% ao ano	735	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	711	721	1.087	não	
		I3	Número de discentes de pós-graduação envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico	M1	Aumentar 1% ao ano	652	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	864	830	966	não	
		I4	Número de TAES envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico	M1	Aumentar 15% ao ano	7	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	12	15	11	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		15	Número de pesquisadores seniores e visitantes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico	M1	Aumentar 1% ao ano	19	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	30	29	30	não	
		16	Número de pós-doutorandos envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico	M1	Aumentar 1% ao ano	25	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	24	22	24	não	
		11	Número de financiamentos de iniciativas públicas ⁶	M1	Aumentar 2% ao ano	787	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	1.103	1.056	1.254	não	
P2	Obter financiamentos externos da iniciativa pública e/ou privada para pesquisas na instituição.	12	Número de financiamentos de iniciativas privadas	M1	Realizar no mínimo uma parceria formalizada por programa de Pós-Graduação ao ano	8	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	6	16	16	não	

⁶ Indicador composto por número de projetos de IC com bolsa iniciados em 2019 + número dos projetos de Pós-Graduação vigentes em 2019 + Projetos aprovados em 2019 financiados por órgãos/agência externos;

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		13	Número de bolsas relacionadas à Produtividade em Pesquisa/Desenvolvimento Tecnológico	M1	Aumentar 2% ao ano	24	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	25	25	26	não	
P3	Otimizar e aprimorar a infraestrutura para pesquisa.	11	Volume de investimentos em bens de capital para pesquisa ⁷ (R\$)	M1	Aumentar 1% ao ano	R\$418.000,00	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	R\$ 768.309,88	R\$ 5.180.788,29	R\$ 108.000,00	não	
		12	Volume de investimentos em custeio para pesquisa ⁸ (R\$)	M1	Aumentar 1% ao ano	R\$ 3.843.563,64	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	R\$ 3.100.406,77	R\$ 5.888.716,59	R\$ 13.456.387,61	não	
P4	Fomentar a organização de eventos científicos de nível nacional e internacional	11	Número de eventos científicos realizados	M1	Aumentar 5% ao ano	4	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	12	8	28	não	

⁷ Indicador composto por orçamento capital PRPPG + emendas parlamentares + recursos Institucionais destinados à Pesquisa;

⁸ Indicador composto orçamento custeio PRPPG + PROAP+ bolsas IC e Pós-Graduação + projetos Institucionais e individuais aprovados em 2019 + recursos do biotério e gases especiais.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
P5	Aumentar produção científica qualificada	11	Número de publicações em periódicos indexados	M1	Aumentar 2% ao ano	659	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	843	715	742	não	
		12	Número de publicações em periódicos indexados com discentes	M1	Aumentar 2% ao ano	298	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	320	320	371	não	
		13	Número de apresentações em congressos, workshops e demais eventos científicos tecnológicos.	M1	Aumentar 2% ao ano	835	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	520	626	620	não	
P6	Aumentar a produção e inovação tecnológica	14	Número de produtos de inovação/tecnológicos registrados	M1	Aumentar 5% ao ano	9	Secretaria Financeira Estatística/ PRPPG	11	4	11	sim	Excluir meta pois a mesma está contemplada no objetivo G10I2 M1 e M2 e é responsabilidade da agência de inovação.

Fonte: Grupos de Trabalho

EIXO EXTENSÃO

Quadro 2.8 - Objetivos Estratégicos do Eixo Temático: Extensão.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
EXT1	Fomentar a interação dialógica entre o público interno e externo à Universidade, fortalecendo o protagonismo da comunidade externa por meio das ações de extensão.	11	Número de ações de extensão (programas, projetos, cursos, eventos, prestação de serviços) realizadas.	M1	Aumentar a média anual em 5% da quantidade de programas	24	PROEXC	20	32	36	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
				M2	Aumentar a média anual em 3% da quantidade de projetos	200	PROEXC	175	246	270	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
				M3	Aumentar a média anual em 2% da quantidade de cursos	86	PROEXC	87	98	102	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
				M4	Aumentar a média anual em 1% da quantidade de eventos	228	PROEXC	223	267	287	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
				M5	Aumentar a média anual em 20% da quantidade de prestação de serviços	05	PROEXC	16	9	11	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M6	Aumentar em 80%, até 2025, a quantidade de eventos e cursos mediados por Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação (TDIC), via Centro de Educação Aberta e à distância (CEAD)	23	PROEXC	22	57	18	sim	1) Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria. 2) Inserir a frase “a quantidade de” na descrição da meta, de modo a dar sentido à frase, uma vez que não há no documento original do PDI.
				M7	Aumentar a média anual no número de ações que atendam ao processo de inclusão trabalhado no Departamento de Direitos Humanos e Inclusão (DDHI)	Dado indisponível no momento	PRACE PROEXC	27	34	36	sim	1) Inserir PRACE como responsável principal pois as ações são realizadas pela PRACE. A PROEC apenas aprova as ações. A PRACE financia bolsistas de extensão em projetos dessa natureza.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
EXT1	Fomentar a interação dialógica entre o público interno e externo à Universidade, fortalecendo o protagonismo da comunidade externa por meio das ações de extensão.	I2	Perfil do público envolvido em ações de extensão.	M1	Aumentar em 20% o número de docentes envolvidos com ações de extensão até 2025.	223	PROEXC	420	602	365	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
				M2	Aumentar em 5% o número de Técnicos administrativos envolvidos em ações de extensão até 2025.	50	PROEXC	62	280	65	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
				M3	Aumentar em 40% a média anual de estudantes envolvidos em ações de extensão	1600	PROEXC	1.472	3.723	2.273	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
				M4	Aumentar em 2% a média anual do número de bolsas distribuídas para programas e projetos de extensão	964	PROEXC	983	1.012	894	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
				M5	Aumentar em 2% a média anual de participação do público externo nas ações de extensão	479	PROEXC	634	411	541	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M6	Aumentar em 2% a média anual de participação do público externo na equipe executora das ações.	184	PROEXC	259	228	355	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
EXT2	Fomentar ações culturais na universidade, por meio de uma política permanente para cultura, de forma a se tornar um espaço de referência regional na produção e fruição de arte e cultura.	I1	Número de ações culturais desenvolvidas	M1	Aumentar em 30% o número de programas e projetos na área da cultura até 2025.	23	PROEXC	23	48	19	sim	1. Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria. 2. Retirar "programas" para não dar dupla contagem.
				M2	Aumentar em 40% o número de eventos artísticos culturais até 2025	09	PROEXC	10	36	19	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
		I2	Número de público atendido participante	M1	Aumentar em 10% a média anual de público atendido participante até 2025	Dado indisponível no momento 945 (com a alteração)	PROEXC	10.259 441	49.869 978	17.296 760	sim	1. Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria. 2. Alterar descrição da meta, pois não é possível auditar o dado. Com a alteração, passa-se a medir por participante único (CPF) e certificado pelo CAEX.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		13	Número de ações do Museu da Memória e Patrimônio da UNIFAL-MG (MMP-UNIFAL-MG) e Museu da História Natural. (M1+M2+M3+M4)	M1	Realizar 2 eventos por ano, de alcance internacional / nacional / regional, sobre museus e patrimônios.	1	SIMA PROEX	1	1	3	sim	1. Alterar o responsável em razão da natureza e controle dos dados. 2. Alterar descrição do objetivo de forma a abranger as variadas atividades oferecidas e realizadas pelos museus.
				M2	Realizar no mínimo 2 exposições temporárias e/ou itinerantes por ano	1	SIMA PROEX	0	2	4	sim	Alterar o responsável em razão da natureza e controle dos dados.
				M3	Realizar anualmente a manutenção e ampliar o número de exposições permanentes no museu. no mínimo 1 exposição de longa duração a cada 2 anos.	0 2	SIMA PROEX	2	3	3	sim	1. Alterar o responsável em razão da natureza e controle dos dados. 2. Alterar a descrição da meta uma vez que não há exposições de longa duração no museu por falta de espaço físico.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M4	Ampliar em 20% o número de atividades e ações que ocorrem nos espaços dos Museus no período de vigência do PDI. Aumentar em 20% o número anual de público atendido pelas atividades artístico-culturais	3459 37	SIMA PROEX	10	55	92	sim	<ol style="list-style-type: none"> Alterar descrição da meta, pois, para um melhor entendimento dos dados, foi feita a divisão da meta entre atendimentos da comunidade, de formação e do público escolar. Alterar responsável em razão da competência e disponibilização dos dados.
EXT3	Ampliar o impacto das ações de extensão da UNIFAL-MG na sociedade.	I1	Respostas em avaliações de satisfação sobre ações de extensão realizadas junto à população.	M1	Construir pelo menos 1 instrumentos para avaliação da percepção acerca da qualidade das ações na vigência do PDI.	Dado indisponível no momento	PROEX C	0	0	0	sim	<ol style="list-style-type: none"> Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria. Adicionar a frase “pelo menos 1” e “na vigência do PDI” na meta, pois no documento original não há informações de quantidade e prazo.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
	Ampliar o impacto das ações de extensão da UNIFAL-MG na sociedade.	I2	Número de pessoas atendidas e beneficiadas por ações de extensão	M1	Aumentar em 3%, ao ano, o número médio de público atendido com certificação por ações de extensão.	Dado indisponível no momento 7.737 (com a alteração)	PROEXC	28.370 12.932	21.499 10.885	17.143 9.292	sim	1) Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria. 2) Adicionar a informação "com certificação" de forma a facilitar a obtenção e rastreo de dados.
				M1	Aumentar em 50% o número de livros publicados até 2025. (Impressos ou e-books)	3	PROEXC	8	8	12	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
		I3	Número de publicações oriundas de atividades de extensão.	M2	Aumentar em 50% o número de artigos publicados em periódicos até 2025.	25	PROEXC	50	63	24	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
				M3	Aumentar em 20% o número dos outros tipos de publicações até 2025. (Anais, filmes, software, etc)	236	PROEXC	87	170	434	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
EXT4	Consolidar a atuação junto às políticas nacionais de extensão e aprimorar a política interna de extensão universitária.	11	Número de participação nos Fóruns de pró-reitores de Extensão Regionais e Nacionais	M1	Ter pelo menos um representante em dois (02) Fóruns Regionais Extensão por ano.	2	PROEXC	2	3	3	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
				M2	Ter pelo menos um representante em dois (02) Fóruns Nacionais de Extensão por ano.	2	PROEXC	2	3	2	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
		12	Normativa da Política de Extensão da UNIFAL-MG	M1	Estruturar e aprovar a Política de Extensão Universitária da UNIFAL-MG até 2025	0	PROEXC	0	0	0	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
EXT5	Viabilizar o atendimento integral do que preconiza a estratégia 12.7 do PNE (Plano Nacional de Educação) para o decênio 2014-2024	11	Número de cursos de graduação adequados a estratégia 12.7 do PNE	M1	Ter 100% dos cursos adequados à estratégia 12.7 do PNE até 2025	0	PROEXC	0	0	33 cursos (87%)	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
EXT6	Ampliar o número de ações de extensão nas áreas temáticas de Meio Ambiente e Direitos Humanos e Justiça, em diálogo com os segmentos sociais em situação de exclusão social e violação de direitos, assim como com os movimentos sociais e a gestão pública.	11	Número de ações de extensão na área temática de Direitos Humanos e Justiça.	M1	Aumentar em 20% o número de ações na área temática de Direitos Humanos e Justiça até 2025	36	PROEXC	27	61	36	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
				M2	Ter dois (02) eventos especiais sobre o Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos (PNEDH) até 2025	0	PROEXC	0	5	2	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
				M3	Aumentar em 50% o número de cursos de formação continuada em educação em direitos humanos, para profissionais da educação nos vários níveis (Básico, superior e pós-graduação) e modalidades de ensino (EaD e presencial) até 2025	4	PROEXC	4	8	1	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M4	Aumentar em 20% o número de programas e projetos na área temática Direitos Humanos e Justiça até 2025	13	PROEXC	6	23	16	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.
EXT6	Ampliar o número de ações de extensão nas áreas temáticas de Meio Ambiente e Direitos Humanos e Justiça, em diálogo com os segmentos sociais em situação de exclusão social e violação de direitos, assim como com os movimentos sociais e a gestão pública.	I2	Número de ações de extensão na área temática de Meio Ambiente	M1	Aumentar em 10% o número de programas e projetos na área temática Meio Ambiente até 2025	20 14	PROEXC	24 20	56 26	37	sim	1) Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria. 2) Retirar "programas" pois programas abrigam vários projetos
				M2	Promover 2 eventos especiais sobre Educação Ambiental até 2025. (Eventos de 2 em 2 anos)	2	PROEXC GMADS	5	3	3	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M3	Realização de 02 cursos de formação continuada em educação em Meio Ambiente, para profissionais da educação nos vários níveis (Básico, superior e pós-graduação) e modalidades de ensino (EaD e presencial) até 2025	0	PROEXC GMADS	3	4	4	sim	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria.

Fonte: Grupos de Trabalho.

EIXO QUALIDADE DE VIDA

Quadro 2.9 - Objetivos Estratégicos do Eixo Temático: Qualidade de Vida na Universidade.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
Q1	Desenvolver práticas para prevenção de doenças físicas e mentais e promoção de vida saudável.	I1	Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado	M1	Implantação de 1 (um) banco de dados de acompanhamento pós-atendimento de usuários da comunidade universitária atendidos por PRACE, CIAST, CEM, Clínica Odontológica, Clínica de Fisioterapia e QVT até o fim de 2021	0	NTI PRACE CIAST CEM Clínica Odontológica Clínica de Fisioterapia QVT	1	-	-	não	
		I2	Relatório anual com diagnóstico situacional sobre as condições de saúde física e mental da comunidade acadêmica apresentado a partir de Q1-I1-M1	M1	Desenvolvimento e apresentação de 1 relatório por ano com diagnósticos situacionais sobre as condições de saúde física e mental da comunidade acadêmica a partir de dados de saúde levantados na instituição	0	DPP/PRACE/ CIAST/QVT	1	1	1	sim	Adicionar QVT como responsável, pois o setor também desenvolve ações sobre saúde física e mental.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		13	Adesão a ações de promoção em saúde mental direcionadas por encaminhamento ou demanda espontânea	M1	Manter a cobertura aferida em 2024 no diagnóstico situacional da comunidade acadêmica por 5 anos	0,67 Dado inexistente	QVT PRACE CIAST	0	0,45	0,6	sim	1) Inserir a frase “aferida no diagnóstico situacional” para dar sentido a meta. 2) O valor de referência é um valor sem origem. Assim, ficou combinado com os responsáveis que será trabalhado um novo valor de referência durante os próximos anos de vigência do PDI 2021-2025 para embasar as metas do próximo, uma vez que 2021 e 2022 foram anos de pandemia.
		14	Adesão da comunidade acadêmica a ações sobre alimentação e nutrição	M1	Manter a cobertura aferida em 2024 no diagnóstico situacional da comunidade acadêmica por 5 anos	Não se aplica	QVT PRACE CIAST	0,33	0,33	0,33	sim	Retirar CIAST e QVT como responsável, pois o setor não desenvolve ações sobre alimentação e nutrição.
Q1	Desenvolver práticas para prevenção de doenças físicas e mentais e promoção de vida saudável.	15	Adesão a ações de educação em saúde e sexualidade.	M1	Manter a cobertura aferida em 2024 no diagnóstico situacional da comunidade acadêmica por 5 anos	Não se aplica	QVT PRACE CIAST	0,02	0,02	0,02	sim	Retirar 2021 da meta em razão de ter sido um ano atípico.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		16	Taxa de afastamento por motivo de adoecimento dos trabalhos.	M1	Manter o afastamento de servidores por estas doenças abaixo de 10%, a cada ano.	5,4%	QVT PRACE CIAST	10%	26%	0%	não	
		17	Número de Exames periódicos concluídos.	M1	Aumentar o número de exames periódicos realizados em 50% em 5 anos	0,29 (29%)	Diretores de Unidade Chefes de setor CIAST	0%	0%	40%	não	
		18	Participação da comunidade Acadêmica em ações esportivas.	M1	Manter a cobertura na comunidade acadêmica por 5 anos	0,93 Dado inexistente	QVT PRACE	0,2	0,4	0,75	sim	O valor de referência é um valor sem origem. Assim, ficou combinado com os responsáveis que será trabalhado um novo valor de referência durante os próximos anos de vigência do PDI 2021-2025 para embasar as metas do próximo, uma vez que 2021 e 2022 foram anos de pandemia.
		19	Participação da comunidade Acadêmica em ações culturais	M1	Manter a cobertura na comunidade acadêmica aferida em 2021 até 2025	Não se aplica	QVT PRACE PROEXC	0,2	0,2	0,2	não	Corrigir o nome do responsável tendo vista a alteração regimental do nome da Pró-Reitoria

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		I10	Execução de Projetos/ programas multiprofissionais ou interdisciplinares	M1	Aumentar em 100% a proporção de ações multidisciplinares ou interdisciplinares até 2025.	0,062 Dado inexistente	QVT PRACE	0	0,6	0,8	sim	O valor de referência é um valor sem origem. Assim, ficou combinado com os responsáveis que será trabalhado um novo valor de referência durante os próximos anos de vigência do PDI 2021-2025 para embasar as metas do próximo, uma vez que 2021 e 2022 foram anos de pandemia.
Q2	Promover Ações Reabilitadoras e Prevenção de Agravos.	I11	Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado	M1	Implantação de 1 (um) banco de dados de acompanhamento pós-atendimento de usuários da comunidade universitária atendidos por PRACE, CIAST, CEM, Clínica Odontológica, Clínica de Fisioterapia e QVT até o fim de 2021.	0	NTI PRACE CIAST CEM Clínica Odontológica Clínica de Fisioterapia QVT	1	-	-	não	
		I12	Coefficiente de efetividade de atendimentos psicológicos individuais	M1	Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025.	Não se aplica	DAA/PRACE CIAST	0,89	0,89	0,89	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		13	Coefficiente de efetividade Adesão da comunidade acadêmica em atendimentos médicos individuais	M1	Manter o coeficiente aferido a cobertura do pele banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025.	Não se aplica	CIAST GEM	0,25	0,25	0,25	sim	Substituir “Coeficiente de efetividade” por “Adesão da comunidade acadêmica em” e “o coeficiente aferido” por “a cobertura do”, pois o CIAST realiza apenas atendimento primário, e, quando necessário, encaminham para especialista. Assim, não é possível aferir a efetividade de tal atendimento.
		14	Coefficiente de efetividade Adesão da comunidade acadêmica em atendimentos odontológicos individuais	M1	Manter o coeficiente aferido a cobertura do pele banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025.	Não se aplica	CIAST Clinica Odontológica	0,3	0,30	0,3	sim	Substituir “Coeficiente de efetividade” por “Adesão da comunidade acadêmica em” e “o coeficiente aferido” por “a cobertura do”, pois o CIAST realiza apenas atendimento primário, e, quando necessário, encaminham para especialista. Assim, não é possível aferir a efetividade de tal atendimento.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		I5	Coefficiente de efetividade de atendimentos fisioterápicos individuais	M1	Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025.	Não se aplica	Clínica de Fisioterapia	0	0	0	sim	Excluir meta, pois o foco do atendimento da Clínica de Fisioterapia é o SUS e não a comunidade universitária, embora enquanto usuários do SUS também possam utilizar os serviços oferecidos.
		I6	Adesão da comunidade acadêmica Coefficiente de efetividade de ações voltadas para redução de consumo de tabaco, álcool e substâncias de abuso	M1	Manter o coeficiente aferido a cobertura do pelo-banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025.	Não se aplica	CIAST PRACE QVT	0,2	0,2	0,2	sim	Substituir “Coeficiente de efetividade” por “Adesão da comunidade acadêmica em” e “o coeficiente aferido” por “a cobertura do”, pois o CIAST realiza apenas atendimento primário, e, quando necessário, encaminham para especialista. Assim, não é possível aferir a efetividade de tal atendimento.
Q3	Promover a Integração ao ambiente universitário.	I1	Número de ações de acolhimento e apoio pedagógico realizadas anualmente pela reitoria e seus órgãos	M1	Mínimo de 4 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano.	4	PRACE	6	8	18	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		I2	Número de ações de acolhimento e apoio pedagógico realizadas anualmente por cada coordenação de curso.	M1	Mínimo de 2 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano.	Não se aplica	PROGRAD (Coordenações de Curso)	2	38	-	sim	Excluir meta, pois as ações já acontecem.
		I3	Número anual de eventos de integração organizacional para servidores	M1	Manutenção de 4 eventos de integração organizacional por ano	4	QVT/PROGEPE	4	4	4	não	
Q4	Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para um envelhecimento saudável.	I1	Levantamento das lacunas de atenção direcionada para a promoção de um envelhecimento saudável finalizado.	M1	Relatório das lacunas de atenção direcionada para a promoção de um envelhecimento saudável até 2021.	0	CIAST	0	1	-	não	
		I2	Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de um envelhecimento saudável/ano	M1	Desenvolver ao menos 1 ação por ano para atendimento às lacunas observadas em Q4-I1-M1	0	QVT	2	1	1	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
Q5	Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para equidade de gênero, sexualidade e raça.	I1	Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de equidade de gênero, sexualidade e raça na comunidade acadêmica	M1	Desenvolver pelo menos 6 ações por ano voltadas para a promoção de equidade.	5	DIDH/PRACE	6	19	20	não	
Q5	Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para equidade de gênero, sexualidade e raça.	I2	Distribuição de gênero na ocupação de cargos de Chefia por nomeação	M1	Alcançar, em 5 anos, no mínimo 45% de cargos de FG1 e CDs, de livre nomeação, ocupados por cada gênero	43%	Reitoria	42,15%	43,13%	45,09%	não	
Q6	Promover ações voltadas à prevenção, a saúde e segurança do trabalho	I1	Número de ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho.	M1	Ampliação em 20% das ações de inspeções aos ambientes de trabalho em 5 anos.	35	SESMT CIAST	38	79	123	sim	Inserir o Setor Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) como responsável principal, uma vez que este é o setor que possui os dados referentes à meta.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		I2	Fichas de Controle de EPIs adotadas por Unidade Acadêmica/Administrativa.	M1	Adoção da Ficha de controle de EPIs em 100% das unidades em 5 anos.	0	Diretores de Unidade Chefes de setor GIAST	0	0	0	sim	Excluir meta. Em 24 de junho de 2021 o SESMT encaminhou o OFÍCIO Nº 23/2021/GIAST-PROGEPE/PROGEPE/Reitoria/UNIFAL-MG (Processo 23087.009513/2021-10) ao NTI solicitando a criação de um software para esse tipo de serviço, contudo, o processo ainda se encontra na lista de espera do referido núcleo.
		I3	Número de ações de capacitação e treinamentos voltados à segurança do trabalho;	M1	Desenvolver 3 ações de capacitação e qualificação em segurança do trabalho por ano.	2	GIAST	0	1	1	sim	Excluir meta. As ações de capacitação passam pela avaliação e autorização da Coordenadoria de Capacitação e Avaliação – CCA da UNIFAL-MG. Para o desenvolvimento dessa ação, o SESMT encaminha propostas de cursos à CCA e aguarda manifestação. Assim, entende-se que esse indicador depende do desenvolvimento das ações previstas no G7-I1 sob a responsabilidade da PROGEPE/Setor de Capacitação.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		I4	Número de Manuais e ou Procedimentos de Boas Práticas de Laboratórios implementados	M1	Elaboração de 5 manuais/procedimentos de segurança nas atividades laboratoriais que envolvem exposição a riscos / ano.	0	Diretores de Unidade CIAST Chefes de Setor	1	1	0	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
												Por fim, como a capacitação é um requisito normativo para elaboração do mapa de riscos e como toda ação de capacitação depende da avaliação e autorização da Coordenadoria de Capacitação e Avaliação – CCA da UNIFAL-MG, o Setor Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho encaminha propostas de cursos à CCA e aguarda manifestação.
Q6	Promover ações voltadas à prevenção, saúde e segurança do trabalho	I6	Programa de Gerenciamento do Riscos (PRG) implementados por Unidade Acadêmica.	M1	Adoção PGR em 2 unidades acadêmicas/administrativa, a cada ano.	1	Diretores de Unidade CIAST Chefes de Setor	0	1	2	não	

		17	Número de avaliações periciais com fins de Adicionais Ocupacionais insalubridade em todos os ambientes de trabalho da UNIFAL-MG	M1	<p>Elaboração de avaliação pericial com fins de insalubridade para todos os servidores e/ou ambientes de trabalho da UNIFAL-MG.</p> <p>Atender 100% das demandas inseridas no Sistema Eletrônico de Informação (SEI), referentes às solicitações de adicionais ocupacionais dos servidores(as).</p>	-	CIAST	-	-	-	<p>Alterar o texto do indicador e da meta para: “Número de avaliações periciais com fins de Adicionais Ocupacionais” e “Atender as demandas inseridas no Sistema Eletrônico de Informação (SEI), referentes às solicitações de adicionais ocupacionais dos servidores(as)”, respectivamente.</p> <p>As avaliações periciais para fins de adicionais ocupacionais, são realizadas em atendimento as demandas processuais requeridas por meio do Sistema Eletrônico de Informação – SEI e em conformidade com a Instrução Normativa SGP/SEGGG/ME nº 15, de 16 de março de 2022, que estabelece orientações sobre a concessão dos adicionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante e gratificação por trabalhos com raios-x ou substâncias radioativas, e dá outras providências. Não são todos os ambientes e/ou servidores(as) da UNIFAL-MG que estão sujeitos a riscos físicos, químicos e/ou biológicos</p>
--	--	----	---	----	--	---	-------	---	---	---	---

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
												<p>conforme diretrizes especificadas em Normas Regulamentadoras e Orientações Normativas do Governo Federal. Ressalta-se que a escolha e a inserção desse tema no Plano de Desenvolvimento Institucional não partiu da Equipe Técnica de Segurança do Trabalho do CIAST, informação esta que pode ser verificada no Processo nº 23087.017172/2020-67.</p> <p>*Observação PROPLAN: por tratar-se de planejamento operacional e não estratégico, sugerimos retirar do PDI.</p>

Fonte: Grupos de Trabalho.

Quadro 2.10 - Operacionalização de alguns indicadores de Qualidade de Vida na Universidade.

ID do Objetivo – ID do Indicador	Operacionalização
Q1 – I3	$\frac{\text{Número de participações}}{\text{Demanda apresentada}}$
Q1 – I4	$\frac{\text{Número de participações}}{\text{Demanda apresentada}}$
Q1 – I5	$\frac{\text{Número de participações}}{\text{Demanda apresentada}}$
Q1 – I6	$\frac{\text{Média de afastados por Capítulo CID-M e CID-F}}{\text{Número médio de servidores na apresentada}} \times 100$
Q1 – I7	$\frac{\text{Total de concluídos}}{\text{Total de convocados}}$
Q1 – I8	$\frac{\text{Número total de participações}}{\text{Universo da comunidade acadêmica}}$
Q1 – I9	$\frac{\text{Número total de participações}}{\text{Universo da comunidade acadêmica}}$
Q1 – I10	$\frac{\frac{A_1}{S_1} + \frac{A_2}{S_2} + \frac{A_3}{S_3} + \dots}{TA}$ <p>Em que: A = Ação; S = número de disciplinas/disciplinas promotor da ação; TA= total de ações</p>
Q2 – I2	$\frac{\text{Número de Usuários com Sintomas resolvidos ou controlados}}{\text{Número de Usuários}}$
Q2 – I3	$\frac{\text{Número de Usuários com Sintomas resolvidos ou controlados}}{\text{Número de Usuários}}$
Q2 – I4	$\frac{\text{Número de Usuários com Sintomas resolvidos ou controlados}}{\text{Número de Usuários}}$
Q2 – I5	$\frac{\text{Número de Usuários com Sintomas resolvidos ou controlados}}{\text{Número de Usuários}}$
Q2 – I6	$\frac{\text{Número de participantes que reduziram ou abandonaram o uso}}{\text{Número total de participantes}}$
Q5 – I2	Porcentagem de homens e mulheres em FG1 e CDs nomeadas pela administração da instituição

Fonte: Grupos de Trabalho

EIXO GESTÃO

Quadro 2.11 - Objetivos Estratégicos do Eixo Temático: Gestão, Inovação e Internacionalização.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
G1	Ampliar as ações de Gestão de Riscos e PDI na UNIFAL-MG.	I1	Número de Processos de Trabalho Críticos (Processos primordiais para que se atinjam os objetivos estratégicos da Universidade).	M1	Revisar ao menos a metade dos mapeamentos de processos e mapear 40 Processos Críticos das Pró-Reitorias no período de vigência do PDI.	24 246	CDI/PROPLAN Pró-Reitorias	-	25	-	sim	Alterar a descrição do objetivo, do indicador e da meta para: "e PDI"; "Número de Processos de Trabalho"; e "Revisar ao menos a metade dos mapeamentos de processos", respectivamente. A CDI/PROPLAN, enquanto setor responsável pelo mapeamento de processos na Instituição, decidiu por revisar os mapeamentos independentemente se críticos ou não, uma vez que a partir das capacitações realizadas pela equipe, adotou-se o entendimento de utilizar o conceito de processos de trabalho.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M2	Identificar, e mapear e padronizar pelo menos 4 Processos de Trabalho Críticos de em cada Campus fora de Sede no período de vigência do PDI.	0	CDI/PROPLAN Diretor de cada Campus	-	32	-	sim	Alterar a descrição da meta para "Identificar, e mapear pelo menos 4 Processos de Trabalho". A CDI/PROPLAN, enquanto setor responsável pelo mapeamento de processos na Instituição, decidiu por revisar os mapeamentos independentemente se críticos ou não, uma vez que a partir das capacitações realizadas pela equipe, adotou-se o entendimento de utilizar o conceito de processos de trabalho.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M3	Revisar ao menos a metade dos mapeamentos de Processos de Trabalho Identificar e mapear pelo menos 10 Processos Críticos dos órgãos suplementares da Reitoria no período de vigência do PDI.	0 60	CDI/PROPLAN Diretor de cada órgão complementar	-	61	-	sim	Alterar a descrição da meta para "Revisar ao menos a metade dos mapeamentos de processos". A CDI/PROPLAN, enquanto setor responsável pelo mapeamento de processos na Instituição, decidiu por revisar os mapeamentos independentemente se críticos ou não, uma vez que a partir das capacitações realizadas pela equipe, adotou-se o entendimento de utilizar o conceito de processos de trabalho.
		I2	Plano de Gestão de Riscos gerenciado na Plataforma For ou equivalente.	M1	Gerenciar (cadastrar, monitorar, atualizar) o Plano de Gestão de Riscos na plataforma no período de vigência do PDI.	0	CDI/PROPLAN	0	0	0	sim	Adicionar a Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional (CDI) como responsável.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		I3	Número de Processos elaborados a partir dos processos de trabalho revisados críticos revisados anualmente.	M1	Propor a sistematização dos processos de trabalho revisados em pelo menos 5 Processos. Revisar e propor alterações, se necessário (Melhorias, otimizações ou atualizações de fluxo) em 70% dos Processos Críticos no período de vigência do PDI.	0	CDI/PROPLAN (Proprietário do risco) CDI	0	0	0	sim	Alterar a descrição do indicador e da meta para “Número de Processos elaborados a partir dos processos de trabalho revisados” e “Propor a sistematização dos processos de trabalho revisados em pelo menos 5 Processos.”, respectivamente. A CDI/PROPLAN, enquanto setor responsável pelo mapeamento de processos na Instituição, decidiu por revisar os mapeamentos independentemente se críticos ou não, uma vez que a partir das capacitações realizadas pela equipe, adotou-se o entendimento de utilizar o conceito de processos de trabalho e processos macro.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
G1	Ampliar as ações de Gestão de Riscos e PDI na UNIFAL-MG.	I4	Plano de ações gerenciados na Plataforma For ou equivalente.	M1	Gerenciar (cadastrar, monitorar, atualizar); até 2022, os Planos de Ações para os 5 anos de vigência do PDI na plataforma For ou equivalente.	Não se Aplica.	CDI/PROPLAN	1	2	2	sim	1) Alterar a descrição da meta uma vez que os planos de ações são anuais, portanto inseridos ano a ano na plataforma. 2) Adicionar a Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional (CDI) como responsável.
				M2	Identificar, no período de vigência do PDI, todos os gestores responsáveis pelos Planos de Ações de seus respectivos setores e cadastrá-los na plataforma.	Não se Aplica.	CDI/PROPLAN	100%	100%	100%	sim	Adicionar a Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional (CDI) como responsável.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		I5	Visibilidade de Plano de Ações do PDI.	M1	Disponibilizar, no período de vigência do PDI, quadro da evolução dos resultados do PDI de plano de ações do PDI vigente; e seu desenvolvimento, atualizado anualmente, de forma digital física em todos os Campi em locais estratégicos e digitalmente via site da instituição.	Não se Aplica	CDI/PROPLAN	0	0	0	sim	1) Alterar a descrição do indicador e da meta para: “do PDI” e “da evolução dos resultados do PDI”, pois os resultados do PDI são também os resultados dos planos de ações, isto é amplia a visibilidade dos resultados institucionais. 2) Adicionar a Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional (CDI) como responsável.
		I6	Número de revisões anual.	M1	Revisar a gestão de riscos presente no Plano de Gestão de Riscos pelo menos 2 vezes no período de vigência do PDI fazendo adequações se necessário.	0	CDI/PROPLAN (Proprietário do Risco)	0	1	-	sim	Adicionar a Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional (CDI) como responsável.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
G1		17	Número de Resultados institucionais objetivos estratégicos do PDI cobertos por gestão de riscos.	M1	Gerir os riscos dos resultados institucionais presentes no mapa estratégico. Gestão de riscos de TODOS os objetivos estratégicos do PDI aprovada e incorporada ao Plano de Gestão de Riscos da Instituição no período de vigência do PDI.	0	CDI/PROPLAN	0	0	0	sim	Alterar a descrição do indicador e da meta para: “Resultados institucionais” e “Gerir os riscos dos resultados institucionais presentes no mapa estratégico.”, respectivamente, pois entende-se que os objetivos estratégicos do PDI compõem os resultados institucionais, assim, gerir os riscos dos resultados é mais eficaz.
G2	Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de autoavaliação institucional pelos membros da comunidade acadêmica.	11	Mecanismos de incentivo à participação da comunidade acadêmica implantados.	M1	Realizar pelo menos 3 2 Campanhas de incentivo/divulgação em parceria com a DICOM anualmente.	1	CPA	2	2	2	sim	Alterar descrição da meta. Como o processo de autoavaliação institucional é realizado duas vezes por ano, entende-se que a meta seja a realização de pelo menos 2 (duas) campanhas de incentivo/divulgação por ano.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M2	Realizar pelo menos 2 Lives de divulgação de dados obtidos anualmente.	0	CPA	2	2	0	não	
		I2	Percentual de Participantes.	M1	Obter a participação de pelo menos 70% dos Discentes anualmente.	50,36% 18,13%	CPA	13,83%	9,99%	10,32%	sim	Alterar valor de referência conforme histórico de participação discente (Processo SEI nº 23087.002866/2021-81).
				M2	Obter 100% 90% de participação de Servidores anualmente.	77% 28,95	CPA	47,65%	44,77%	37,04%	sim	Alterar descrição da meta e a referência, pois 100% não é razoável tendo em vista que representa a totalidade. Corrigir o valor de referência conforme histórico de participação de servidores (Processo SEI nº 23087.002866/2021-81).
		I3	Número de revisões do questionário da CPA	M1	Fazer pelo menos duas revisões ao longo da vigência do PDI	Não se aplica	CPA	-	1	-	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
G3	Disponibilizar, em segundo idioma, conteúdo do portal da UNIFAL-MG e informações gerais de interesse do público estrangeiro.	I1	Disponibilizar conteúdo do portal da UNIFAL-MG em um segundo idioma.	M1	Elaborar versão, em um segundo idioma, da página principal das Pró-Reitorias ao longo da vigência do PDI.	1	DRI	0	0	0	não	
				M2	Elaborar versão, em um segundo idioma, de conteúdo das páginas de pelo menos 15 cursos de graduação que sejam de interesse do público estrangeiro. (apresentação do curso, linhas de pesquisa, etc) ao longo da vigência do PDI.	0	DRI	0	0	0	não	
				M3	Elaborar versão, em um segundo idioma, do conteúdo das páginas de pelo menos 15 cursos de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> que sejam de interesse do público estrangeiro (apresentação do curso, linhas de pesquisa, etc.) no período de vigência do PDI.	0	DRI	0	0	0	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		I2	Disponibilizar informações gerais sobre os periódicos acadêmicos da instituição em um segundo idioma.	M1	Elaborar, em um segundo idioma, versão da aba "Sobre" constante de 8 páginas dos periódicos acadêmicos ao longo da vigência do PDI.	1	DRI	0	0	0	não	
			Disponibilizar informações gerais sobre os periódicos acadêmicos da instituição em um segundo idioma.	M2	Elaborar, em um segundo idioma, versão da aba "Diretrizes para autores" constante de pelo menos 8 páginas dos periódicos acadêmicos ao longo da vigência do PDI.	1	DRI	0	0	0	não	
G4	Aprimorar e consolidar os meios de comunicação institucionais e a divulgação da UNIFAL-MG na sociedade.	I1	Políticas de Comunicação social.	M1	Elaborar, no período de vigência do PDI, a Política de Comunicação Institucional (PCI).	Não se aplica.	DICOM	0	0	0	não	
				M2	Elaborar, no período de vigência do PDI, a política de criação de páginas/sites hospedadas no portal institucional (padrão, conteúdo e hierarquização).	Não se aplica.	DICOM	0	0	0	não	
				M3	Elaborar, no período de vigência do PDI, o manual de uso de marca.	Não se aplica.	DICOM	0	0	0	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M4	Criação do Portal do Servidor no período de vigência do PDI	Não se aplica.	DICOM NTI	0	0	0	não	
				M5	Elaboração de Manual de identificação Visual no período de vigência do PDI	Não se aplica.	DICOM	0	0	0	não	
G4	Aprimorar e consolidar os meios de comunicação institucionais e a divulgação da UNIFAL-MG na sociedade.	I2	Número de ações de divulgação de serviços prestados pela universidade	M1	Ampliar para pelo menos 24 —70 a média de produção de conteúdo mensal das editorias do Portal e Jornal Institucionais.	12	DICOM	66,6	96,3	82,91	sim	Alterar descrição da meta. Com a criação do Jornal UNIFAL-MG com diversas editoriais ampliou-se a possibilidade produção de conteúdo para o Portal Institucional, dessa forma, propomos a ampliação da quantidade mensal de conteúdos.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M2	Ampliar para pelo menos 32 —120 a média de produção de conteúdo mensal para redes sociais (instagram, facebook, x (twitter), linkedin YouTube e TikTok).	16	DICOM	243	466	296	sim	Alterar a descrição da meta. Com a criação de novos perfis em redes sociais, tais como LinkedIn e Tik-Tok, ampliou-se a possibilidade produção de conteúdo para o Portal Institucional, dessa forma, propomos a ampliação da quantidade mensal de publicações.
				M3	Ampliar a média do fluxo de acesso mensal ao Portal Institucional em 10% ao longo da vigência do PDI.	67.558	DICOM	736.603	49.840	135.152	sim	Alteração na descrição da meta, excluindo-se o termo "média", uma vez que o controle é realizado por total de acesso e não por média.
		I3	Engajamento nas publicações em redes sociais. *	M1	Aumentar para pelo menos 20 mil o número de seguidores na página oficial do Facebook ao longo da vigência do PDI.	14.449	DICOM	16.153	17.140	17.400	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M2	Aumentar para pelo menos 40 -25 mil o número de seguidores no perfil oficial do Instagram ao longo da vigência do PDI.	7.088	DICOM	12.600	17.300	22.200	sim	Alteração na descrição da meta, pois a meta inicial atingida no primeiro ano do PDI, portanto, necessidade de alteração para aumentar o número de seguidores para 25 mil.
				M3	Aumentar para pelo menos 40 -15 mil o número de seguidores no canal oficial do Youtube ao longo da vigência do PDI.	3.400	DICOM	10.800	13.268	14.269	sim	Alteração na descrição da meta. Meta inicial atingida no primeiro ano do PDI, portanto, necessidade de alteração para aumentar o número de seguidores para 15 mil.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
G4	Aprimorar e consolidar os meios de comunicação institucionais e a divulgação da UNIFAL-MG na sociedade.	I4	Publicações acessíveis em Libras, com audiodescrição e descrição de imagens.	M1	Implantar audiodescrição em pelo menos 80% dos conteúdos audiovisuais ao longo da vigência do PDI.	0	DICOM	0	0	0	sim	Excluir meta. Entende-se que essa meta está diretamente ligada às políticas institucionais de acessibilidade e, devido ao alto custo do serviço e ausência de profissionais vinculados à equipe da Diretoria de Comunicação para realização, essa meta não será alcançada ao longo do PDI.
				M2	Implantar descrição em 100% das imagens em matérias jornalísticas e em redes sociais ao longo da vigência do PDI.	0	DICOM	-	-	50%	não	
				M3	Ampliar para pelo menos 24 os conteúdos audiovisuais com interpretação e tradução em libras anualmente.	12	DICOM	31	21	5	não	
		I5	Quantidade de inserções em veículos de imprensa.	M1	Ampliar para pelo menos 4 o número de pautas institucionais veiculadas na imprensa (por mês).	2	DICOM	4	24	58	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		I6	Transparência ativa.	M1	Cumprir com 100% dos itens de transparência ativa ao longo do todo o PDI.	97,92% (dados de 2020)	OUIDORIA	100%	-	-	não	
G5	Implantar ações/políticas e diretrizes de segurança da informação na UNIFAL-MG.	I1	Número de ações/políticas voltadas para segurança da informação na UNIFAL-MG.	M1	Criar, no período de vigência do PDI, o Comitê de Segurança da Informação.	Não se Aplica.	NTI	100%	-	-	não	
				M2	Realizar pelo menos 1 ação de capacitação ao ano a comunidade em tópicos relacionados à segurança da informação.	0	PROGEPE/ Capacitação	1	1	0	não	
		I2	Número de ações relacionadas à implantação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) na UNIFAL-MG.	M1	Identificar, no período de vigência do PDI, todos os processos de coleta de dados pessoais na instituição.	Não se aplica.	NTI	0	0	0	sim	Excluir meta. Há conflito de responsabilidade quanto a meta e, por se tratar de uma demanda legal, a Instituição deverá se adequar, independente da meta.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M2	Mapear e adequar 100% dos processos de coletas de dados pessoais identificados em G5 I2 M4 de acordo com a LGPD no período de vigência do PDI.	0	NTI	0	0	0	sim	Excluir meta. Há conflito de responsabilidade quanto e, por se tratar de uma demanda legal, a Instituição deverá se adequar, independente da meta.
				M3	Publicar, no período de vigência do PDI, a Regulamentação interna de aplicação da LGPD.	Não se aplica	NTI	-	100%	-	não	
				M4	Capacitar pelo menos um terço (302) dos servidores em relação à LGPD ao longo da vigência do PDI.	0	PROGEPE/ Capacitação	-	27	-		
		I3	Número de ações relacionadas à implantação do Marco Civil da Internet na UNIFAL-MG.	M1	Publicar, no período de vigência do PDI, política de autenticação, retenção de logs e auditoria de dados trafegados na rede.	Não se aplica.	NTI	0	0	0	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
G6	Informatizar, automatizar e aprimorar processos estratégicos para a instituição.	I1	Processos estratégicos prioritários para a instituição identificados.	M1	Identificar, no período de vigência do PDI, junto às Pró-Reitorias e unidades administrativas os processos estratégicos passíveis de informatização ou aprimoramento.	0	NTI	50%	-	-	não	
				M2	Definir, no período de vigência do PDI processos estratégicos a serem automatizados/informatizados/aprimorados.	0	NTI	50%	-	-	não	
		I2	Percentual de novos sistemas estratégicos implantados.	M1	Implantar 100% dos novos sistemas a partir de G6-I1-M2 no período de vigência do PDI.	0	NTI	20%	40%	-	não	
		I3	Percentual de sistemas estratégicos aprimorados.	M1	Aprimorar 100% dos sistemas existentes definidos em G6-I1-M2 no período de vigência do PDI.	0	NTI	20%	40%	-	não	
		I4	Acesso e difusão de material digital.	M1	Implantação de Repositório Institucional em ambiente digital no período de vigência do PDI.	0	Biblioteca	50%	-	-	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M2	Aquisição/Assinatura de acervo digital no período de vigência do PDI.	0	Biblioteca	100%	-	-	não	
G6	Informatizar, automatizar e aprimorar processos estratégicos para a instituição.	15	Criação do Mapa Estratégico da UNIFAL-MG	M1	Criar em conjunto com o CGRCI e comunidade acadêmica o Mapa estratégico da UNIFAL-MG	Inexistente	CDI/PROPLAN	-	100%	-	não	
		16	Universalização digital do acesso e oferta dos serviços acadêmicos do DRGCA	M1	Oferta por sistemas digitais de todos os serviços acadêmicos que atendem diretamente alunos regulares, egressos e comunidade sem vínculo com a instituição	Inexistente Não se aplica	NTI/DRGCA	20%	40%	-	sim	Alterar o valor de referência pois o mesmo não é inexistente, uma vez que já existiam vários serviços implementados em 2019 como: histórico escolar, notas e frequências, declaração de matrículas, solicitação de assistência estudantil, reserva em restaurante, consulta ao acervo da biblioteca, inscrição em evento de extensão, requerimentos acadêmicos, solicitação de crachá, entre outros.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M2	O acesso de todos os potenciais usuários dos serviços acadêmicos oferecidos pelo DRGCA aos sistemas digitais em funcionamento e que vierem a ser implementados	Inexistente Não se aplica	NTI/DRGCA	100%	-	-	sim	Alterar o valor de referência pois o mesmo não é inexistente, uma vez que todos os alunos e egressos pós 2009 já possuíam acesso aos serviços digitais implantados até 2019 através de login e senha institucionais.
				M3	Gestão integrada de documentos e dados pessoais de alunos entre os sistemas digitais	Inexistente Não se aplica	NTI/DRGCA	100%	-	-	sim	Alterar o valor de referência pois o mesmo não é inexistente, uma vez que os dados pessoais de alunos já eram utilizados de maneira integrada entre todos os sistemas que usam dados de alunos até 2019.
				M4	Implementar a interoperabilidade e automação de atividades e procedimentos de gestão da vida acadêmica dos alunos entre sistemas digitais	Inexistente	NTI/DRGCA	20%	40%	-	sim	Excluir meta, pois a mesma está contemplada em M1, M2 e M3.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
G7	Ampliar ações de capacitação e qualificação para servidores da UNIFAL-MG.	11	Número de ações oferecidas.	M1	Aumentar, para pelo menos 80, o quantitativo anual de cursos de capacitação/atualização.	67	PROGEPE/ Capacitação	46	36	39	não	
				M2	Ofertar pelo menos 3 capacitações por ano em tecnologias inovadoras para suporte ao ensino presencial e/ou ao ensino à distância.	0	PROGEPE/ Capacitação	3	2	1	não	
				M3	Pelo menos 1 capacitação anual sobre o módulo ForRisco da Plataforma For ou plataforma vigente.	0	PROGEPE/ Capacitação	0	1	0	não	
				M4	Pelo menos 1 capacitação anual sobre o módulo ForPDI da Plataforma For ou plataforma vigente.	0	PROGEPE/ Capacitação	0	1	0	não	
				M5	Aumentar, para pelo menos 200, o número de vagas anuais disponibilizadas nos cursos contratados para realização na instituição.	123	PROGEPE/ Capacitação	181	105	0	não	
		12	Percentual de servidores capacitados/atualizados.	M1	Atingir pelo menos 80% dos Docentes ao longo do PDI.	Não medido	PROGEPE/ Capacitação	20%	40%	45%	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M2	Atingir pelo menos 80% dos TAEs ao Longo do PDI.	Não medido	PROGEPE/ Capacitação	20%	40%	45%	não	
G8	Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional.	I1	Número de parcerias e/ou convênios existentes com outras instituições.	M1	Aumentar, para pelo menos 40, o número de parcerias ou convênios Internacionais ao longo da vigência do PDI.	24	DRI	30	35	40	não	
				M2	Aumentar, para pelo menos 50, o número de parcerias ou convênios nacionais ao longo da vigência do PDI.	33	DRI	43	54	60	não	
				M3	Ampliar, para pelo menos 3 5, as parcerias com órgãos de imprensa para programas e quadros especiais com especialistas ao longo da vigência do PDI.	1	DRI DICOM	0	1	2	sim	Alterar o responsável: DRI para DICOM; e alterar o número de parcerias, de 5 para 3, tendo em vista a alteração do responsável e o prazo para alcance da meta.
G9	Aprimorar e ampliar o acesso à conectividade de rede nos campi.	I1	Aumento do número de pontos de acesso à rede wireless na UNIFAL-MG.	M1	Aumentar, para pelo menos 166, o número de pontos de acesso à rede wireless nos campi ao longo da vigência do PDI.	128	NTI	138	-	-	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		I2	Ampliar e modernizar a infraestrutura de rede cabeada da instituição.	M1	Trocar equipamentos e infraestrutura onde se fizer necessário pelo menos em 10 dos 30 prédios com infraestrutura antiga ao longo da vigência do PDI.	Não se aplica.	NTI	3	-	-	não	
				M2	Ampliar o número de pontos de rede em pelo menos 11 dos 14 prédios onde a quantidade atual é considerada insuficiente ao longo da vigência do PDI.	Não se aplica.	NTI	3	-	-	não	
G10	Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação.	I1	Número de ações de empreendedorismo focadas na capacitação e estímulo com empresas juniores.	M1	Realizar anualmente pelo menos 2 ações com empresas juniores.	0	Agência de Inovação	3	2	4	não	

		I2	Número de Registros.	de	M1	<p>Registrar pelo menos 2 patentes ao ano.</p> <p>Aumentar, em pelo menos 2, o número de registros de Patentes ao ano.</p>	4	Agência de Inovação	6	4	11	sim	<p>Alterar a descrição da meta, pois a meta não condiz com os dados históricos e com a realidade atual. Além disso, há fatores externos que fogem ao controle e competência da Agência de Inovação e Empreendedorismo, tais como a qualidade e especificidade das pesquisas desenvolvidas pelos pesquisadores ligados à UNIFAL-MG, bem como à necessária produção de algo novo, já finalizado e que tenha possibilidade de imediata exploração pela indústria; e o interesse dos pesquisadores pela patente. Ainda, de 2007 até 2022, a agência tem uma média histórica de depósitos de patentes correspondente a 1,5 (uma e meia) patente ano, o que demonstra a disparidade das metas constantes do PDI, que no exercício 2022, estabelecia a</p>
--	--	----	----------------------	----	----	---	---	---------------------	---	---	----	-----	---

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
												necessidade do depósito de 08 (oito) novas tecnologias e que prevê, no ano de 2023, 10 (dez) novos depósitos.
				M2	Registrar pelo menos 2 programas de computador ao ano. Aumentar, em pelo menos 2, o número de registros de Computador ao ano	5	Agência de Inovação	4	5	2	sim	Alterar a descrição da meta. Mesma justificativa da anterior.
		I3	Parceria com instituições públicas/privadas.	M1	Aumentar, em pelo menos 3, o número de parcerias com instituições públicas/privadas ao ano.	7 (Com pareceres da agência de inovação)	Agência de Inovação	10	17	21	não	
		I4	Volume de recursos captados externos.	M1	Aumentar, em pelo menos 5% ao ano, o volume de recursos captados externos.	R\$318.754,41 R\$92.903,76 (Com pareceres da agência de inovação)	Agência de Inovação	R\$ 619.977,33	-	R\$ 1.793.372,4	sim	Alterar valor de referência, uma vez que o valor anterior estava equivocado.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
G10	Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação.	15	Número de ações para conscientização, sensibilização e capacitação sobre Propriedade Intelectual e empreendedorismo.	M1	Realizar ao menos uma ação semestral em cada Campi.	0	Agência de Inovação	4	17	25	não	
		16	Número de empresas incubadas.	M1	Aumentar, em 1, o número de empresas incubadas em por ano.	2 42	Agência de Inovação	1	2	2	não	
G11	Aprimorar Processos de Compra e Infraestrutura.	11	Número de ordens de serviço atendidas. (finalizadas com solução).	M1	Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço emitidas anualmente para o Departamento de Infraestrutura.	55%	PROAF/DI	82%	79,5%	78,6%	não	
				M2	Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço emitidas anualmente para cada campus fora da sede.	42%	Direção de cada Campus	95%	95%	96%	não	
		12	Aprimorar ações de segurança pessoal e patrimonial.	M1	Implantar sistema de vigilância monitorada em todos os Campi no período de vigência do PDI.	Não se aplica.	PROAF/DI	0	0	70%	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
		I3	Percentual de itens frustrados nos pregões.	M1	Revisar/atualizar, ao menos 2 vezes ao longo da vigência do PDI, a descrição de código SIGE	Não se aplica.	PROAF/DAA	50%	75%	95%	não	
				M2	Redefinir, no período de vigência do PDI, o calendário de compras.	Não se aplica.	PROAF/DAA	-	100%	-	sim	Inserir PROAF/DAA como responsável, pois não consta no documento original.
G11	Aprimorar Processos de e Compra e Infraestrutura.	I3	Percentual de itens frustrados nos pregões.	M3	Reduzir, para no máximo 15%, o percentual de itens frustrados em pregões no período de vigência do PDI.	30%	PROAF/DAA	10%	12%	13%	não	
G12	Ampliar a disponibilidade dos serviços de Tecnologia da Informação.	I1	Política de adoção de nuvem (Infraestrutura, plataforma e software como serviço) institucionalizada.	M1	Política de adoção de nuvem aprovada no período de vigência do PDI.	Não se Aplica.	NTI	0	0	0	não	
		I2	Porcentagem dos serviços de serviços elegíveis migrados para as nuvens.	M1	Publicação do catálogo de serviços de Tecnologia da Informação no período de vigência do PDI.	Não publicado	NTI	-	100%	-	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
				M2	Definição de serviços estratégicos elegíveis para migração para a nuvem a partir de G12-I1-M1 no período de vigência do PDI.	Não definido	NTI	0	0	0	não	
				M3	50% dos serviços de tecnologia da informação elegíveis hospedados na nuvem a partir de G12-I2-M2 no período de vigência do PDI.	0	NTI	0	0	0	sim	Excluir meta. Entende-se que a dificuldade técnica para tal migração é considerável, devendo ocorrer mudanças de cunho técnico de grande porte na infraestrutura de servidores da UNIFAL-MG. Isso implica em disponibilidade de pessoal e orçamentária para executar tais alterações. Cabe ainda ressaltar que uma vez implantada tal mudança, a despesa muda de capital para custeio fixo, gerando uma nova despesa fixa obrigatória.
		I3	Política de Continuidade de Serviços institucionalizada	M1	Política de Continuidade de Serviços aprovada no terceiro ano de vigência do PDI.	Não se aplica	NTI	0	0	0	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)	Responsáveis	2021	2022	2023	sim/não	
G12	Ampliar a disponibilidade dos serviços de Tecnologia da Informação da UNIFAL-MG.	I4	Atualização/expansão de Computadores	M1	Fazer upgrade/troca, durante a vigência do PDI, de todos os computadores adquiridos há mais de 5 anos.	30% (Total 935/1340)	NTI	100	400	-	não	
G13	Promover o ensino de línguas e culturas estrangeiras na UNIFAL-MG.	I1	Ações voltadas à promoção do ensino de línguas e de culturas estrangeiras.	M1	Ofertar pelo menos 15 cursos (regulares e/ou por projetos) de línguas e culturas estrangeiras durante a vigência do PDI	12	DR PROGRAD	1	19	-	sim	Substituir responsável, pois compete à PROGRAD tal oferta.
				M2	Organizar pelo menos 5 eventos (Seminários, Feiras, Congressos e etc) voltados à culturas estrangeiras durante a vigência do PDI.	2	DR PROGRAD	1	3	6	sim	Substituir responsável, pois compete à PROGRAD tal oferta.

Fonte: Grupos de Trabalho
Nota: *Utilizar dados de 2020

EIXO SUSTENTABILIDADE

Quadro 2.12 - Objetivos Estratégicos do Eixo Temático: Sustentabilidade.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
S1	Promover, sensibilizar e conscientizar sobre os benefícios e a importância da Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico	I1	Número de ações anuais com temas sustentáveis	M1	No mínimo 10 ações no primeiro ano (2021) com acréscimo de 20% ao ano até 2025	18 ações (projetos, programas, cursos e eventos) em 2020 registrados na PROECX	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	33	88	74	não	
		I2	Horas de palestras/treinamentos oferecidos ao ano para os colaboradores por funcionário/colaborador terceirizado em temáticas ambientais e sustentáveis	M1	No mínimo 6 horas de palestra / treinamento por funcionário/colaborador terceirizado oferecidas ao ano	Dado inexistente	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	4h	2h	3h	sim	Alterar a descrição da meta, pois da maneira como foi escrita a mesma não seria possível de ser realizada, uma vez que a capacitação dos colaboradores é dever da empresa contratada e não da UNIFAL-MG, no entanto entendemos que momentos/ações de conscientização são importantes e devem ser mantidos.
		I3	Porcentagem de discentes que participaram das ações de sustentabilidade executadas no ano	M1	No mínimo 10% dos discentes com participação nas ações desenvolvidas	278 discentes em 2019 4,72% de 5.889 (total)	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	17%	14%	25%	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
		14	Número de disciplinas oferecidas e relacionadas a sustentabilidade	M1	No mínimo uma disciplina obrigatória eletiva/optativa por curso de graduação (grade do curso)	362 (graduação e pós) 17	PROGRAD	0	17	15	sim	1) Alterar descrição da meta em razão das restrições de CH das DCNs e por carência de corpo docente. 2) Alterar valor de referência, pois considerou-se a pós-graduação.
		15	Quantidade de publicações anuais relacionadas à sustentabilidade	M1	No mínimo 33 publicações anuais	33 entre 2017 e 2020	PRPPG GMADS	14	79	10	sim	Adicionar a Gerência de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (GMADS) como responsável para complementação dos dados, a PRPPG utiliza a plataforma GPesq para obter os dados e a GMADS utiliza rankings como Green Metric e A3P para também obtê-los.
		16	Horas de capacitações anuais oferecidas aos servidores voltadas para sustentabilidade	M1	Oferecer no mínimo 60 horas de capacitação em sustentabilidade / servidor ao ano.	58 H / 2019	Setor de Capacitação / PROGEPE	40h	60h	84h	sim	Alterar descrição da meta tendo em vista que as capacitações não são convocatórias e nem todos os servidores buscam capacitação neste tema.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
		17	Porcentagem de servidores que participaram das capacitações ofertadas em temática sustentabilidade	M1	No mínimo 10% dos servidores com participação nas ações desenvolvidas anualmente	1% em 2019	Setor de Capacitação / PROGEPE	1,1%	19,9%	80%	não	
S2	Promover a saúde, o bem-estar e a segurança dentro dos <i>campi</i> da universidade.	11	Número de ocorrências relatadas anualmente relacionadas com a falta de segurança no campus por membros da comunidade universitária	M1	Diminuir o número de ocorrências de roubos e furtos, em pelo menos 30%.	Ocorreram 7 furtos em 2019	Departamento de Infraestrutura DI/PROAF	2	4	4	sim	Substituir o responsável por DI/PROAF
				M2	Implantar o sistema monitorado de vigilância nos três campi e Unidade Santa Glara.	Não implantado ainda.	Departamento de Infraestrutura	0	0	70%	sim	Excluir meta uma vez que é a mesma meta do G1112M1, isto é, está duplicada.
S3	Promover a sensibilização / conscientização e diminuição efetiva do consumo de materiais e recursos de impacto significativo ao meio ambiente.	11	Quantidade de papel comprado anualmente	M1	Reduzir o consumo de resmas de papel branco em 50% em relação ao ano-base 2019, até 2025	3.225 pacotes com 500 folhas	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	69%	53,54%	25,50%	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
		I2	<p>Porcentagem de papel comprado anualmente de origem reciclável Porcentagem do papel comprado anualmente com certificação que a produção é realizada a partir de cultivos sustentáveis (ex. selos FSC ou CERFLOR).</p>	M1	<p>Para o consumo remanescente de papel, aumentar a participação de papel reciclado para 50% do total de papel consumido, até 2025 Para o consumo remanescente de papel, realizar a substituição completa até 2025.</p>	0%	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	0	0	0	sim	<p>Alterar a descrição do indicador e da meta, pois foi realizado um levantamento do preço de mercado dos papéis reciclados e percebeu-se que seu custo é um pouco maior do que o branco. Além disso, foram pesquisadas compras de outras instituições públicas, com a ajuda do setor de compras, e percebeu-se que os órgãos continuam comprando papéis brancos. Ressalta-se que existem algumas situações/casos que o papel reciclado não é o mais apropriado, como por exemplo para imprimir provas que depois serão realizadas cópias. Por fim, a existência de dois tipos diferentes de papéis pode aumentar o trabalho e o estoque.</p>

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
		I3	Energia consumida (kWh) relativamente à quantidade de membros da comunidade acadêmica e área física.	M1	Reduzir o consumo de energia elétrica 2% ao ano, pelo prazo do PDI	2.848.265Kwh consumidos em 2019	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	40%	20%	15,27%	não	
		I4	Volume (m³) total de água consumida anualmente relativamente à quantidade de membros da comunidade acadêmica e área física	M1	Reduzir o consumo de água per capita da rede pública de abastecimento em 25 15% até 2025, considerando também a área construída.	32.062 m3 consumidos em 2019	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	32%	19,4%	0	sim	Reduzir a meta para 15%, considerando os resultados dos anos anteriores e as ações realizadas.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
S3	Promover a sensibilização / conscientização e diminuição efetiva do consumo de materiais e recursos de impacto significativo ao meio ambiente	15	Porcentagem de água consumida que é proveniente de reutilização, por exemplo, de águas das chuvas e/ou destiladores	M1	Aumentar a participação de água de fontes próprias (coleta de água da chuva, reuso de água de destiladores e aparelhos de ar-condicionado e reuso de água cinza) para 20% do total consumido até 2025.	Dado inexistente	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	0	0	0	não	
		16	Porcentagem de vasos sanitários equipados com descarga de 2 volumes	M1	Atingir 80% até 2025	28,5%	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	-	75%	-	não	
		17	Número de ações para conscientização /sensibilização sobre o uso responsável de recursos e materiais de impacto ambiental.	M1	No mínimo 3 campanhas ao ano, voltadas para toda a comunidade acadêmica	Dado inexistente	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	0	3	3	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
		18	Contratos atrelados a posicionamentos ambientais de produtos e fornecedores	M1	Implantar / adicionar critérios de contratações sustentáveis de bens e serviços na UNIFAL-MG para 60% dos produtos e serviços que permitam a adoção destes critérios, até 2025	Contratos/convênios: 5% (7 entre 143)	PROAF/Setor de Compras	10%	10%	60%	não	
S4	Promover a sensibilização / conscientização e destinação adequada para resíduos líquidos e sólidos produzidos na UNIFAL-MG.	11	Quantidade total de resíduos sólidos produzidos anualmente nos campi	M1	Diminuição em 20% na geração de resíduos sólidos até 2025	1.138,97 m ³ em 2019	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	0	0	0	não	
		12	Porcentagem de resíduos recicláveis recolhidos anualmente na coleta seletiva	M1	Aumento de 20% ao ano na quantidade de resíduos recolhidos e destinados para reciclagem até 2025.	Dados inexistentes	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	0	0	0	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
		I3	Porcentagem de resíduos orgânicos produzidos anualmente que são encaminhados para compostagem	M1	Reduzir a quantidade de resíduos sólidos orgânicos destinados ao sistema público de coleta no mínimo em 50% até 2025	Dados inexistentes	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	0	0	0	não	
				M2	Tratar, por meio de compostagem pelo menos 50% dos resíduos sólidos orgânicos gerados em cada campi até 2025 Criar ao menos um projeto de compostagem em cada campus que conta com restaurante universitário e produz as refeições internamente..	Dados inexistentes	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	0	0	0	sim	Alterar descrição da meta, pois a responsabilidade do resíduos dos restaurantes é da empresa contratada, no entanto projetos podem ser criados para que contribuam no alcance do objetivo S4.

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
		I4	Tratamento / separação de resíduos	M1	Até 2025, atingir 100% de destinação correta de resíduos sólidos	Dados inexistentes	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	0	0	0	não	
				M2	Promover no mínimo uma ação durante o período de vigência do PDI referente a tratamento de resíduos líquidos.	0	Gerência de Meio Ambiente / PROPLAN	0	0	0	não	
S5	Ampliar a captação de recursos próprios da Universidade (financeira)	I1	Percentual de receitas diretamente arrecadadas em relação aos recursos oriundos do Tesouro Nacional.	M1	Ampliar o percentual de receitas diretamente arrecadadas de 5,51% para 8% em relação ao orçamento do Tesouro Nacional discricionário no período do PDI.	5,51% (2019)	COR/PROPLAN	6,1%	4,85%	5,66%	não	
				M2	Iniciar a prestação de serviços no Laboratório de Genética no período do PDI.	Não se aplica	PROPLAN	0	70%	80%	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
				M3	Criação do Ambulatório Multiprofissional e inclusão na Rede de Atendimento Pública no período do PDI.	Não se aplica	PROPLAN	0	0	0	não	
				M4	Promover ações de consultoria nas Unidades Prestadoras de Serviços ao menos uma vez por ano.	Não se aplica	Agência de Inovação	0	1	2	não	
				M5	Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no LACEN	401.256 10.042 atendimentos	PROPLAN	7,98%	3,19%	4,91%	sim	Alterar valor de referência, pois está equivocado. Esse valor se refere ao número de análises laboratoriais e não ao número de atendimentos. O número de atendimento é o número de laudos de exames emitidos.
				M6	Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica Odontológica	21.300 atendimentos	PROPLAN	-	62%	103,19 %	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
S5	Ampliar a captação de recursos próprios da Universidade (financeira)	11	Percentual de receitas diretamente arrecadadas em relação aos recursos oriundos do Tesouro Nacional.	M7	Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica Médica	2.971 atendimentos	PROPLAN	115,38 %	171,96 %	265,77 %	não	
				M8	Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica de Fisioterapia	16.119 atendimentos	PROPLAN	96,40 %	-	17,53 %	não	
				M9	Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no Núcleo de Controle de Qualidade	44.934 5.319 atendimentos	PROPLAN	10,79 %	-	-	sim	Alterar valor de referência, pois está equivocado. Esse valor se refere ao número de ensaios e não ao número de atendimentos. O número de atendimento é o número de certificados analíticos emitidos.
				M10	Aumentar 5% ao ano o volume de captação externa	1.803.481,39	PROPLAN	-	908,76 %	621,59 %	não	
		12	Número de estudos de viabilidade econômica	M1	Efetuar estudo de viabilidade de transporte por aplicativo no período do PDI.	Não se aplica	PROAF	0	100%	-	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
				M2	Efetuar estudo de Implantação do sistema de portaria por monitoramento no período do PDI.	Não se aplica	PROAF	0	100%	-	não	
				M3	Efetuar estudo de Implantação do sistema de segurança monitorada por módulos no período do PDI.	Não se aplica	PROAF	0	100%	-	não	
S5	Ampliar a captação de recursos próprios da Universidade (financeira)	I2	Número de estudos de viabilidade econômica	M4	Efetuar estudo de Implantação o sistema de manutenção predial continuado por empresa externa no período do PDI.	Não se aplica	PROAF	0	100%	-	não	

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
				M5	<p>o Programa de Desenvolvimento Institucional, no período do PDI, possibilitando a contratação de bolsistas para projetos de desenvolvimento em diversas áreas</p>	Não se aplica	PROPLAN	0	100%	-	não	
S6	<p>Ampliar a infraestrutura e a acessibilidade aos prédios da UNIFAL-MG</p>	I1	<p>Número de Sistema de Combate a incêndio e pânico aprovados pelos órgãos competentes</p>	M1	<p>AVCB dos três campi e Unidade Santa Clara (meta 4 campi), no período do PDI.</p>	Não há nenhum AVCB definitivo institucional	CPO/PROPLAN	0	0	0	não	
		I2	<p>Porcentagem de prédios com sinalização tátil e direcional;</p>	M1	<p>Sinalização tátil, direcional interna, em pelo menos 50% dos prédios, em todos os campi, no período do PDI.</p>	Não temos sinalização interna atualmente.	<p>Departamento de Direitos Humanos e Inclusão CPO/PROPLAN</p>	0	20%	-	sim	<p>Inserir a Coordenadoria de Projetos e Obras (CPO) como responsável em razão da sua competência para executar a meta.</p>

Objetivos		Indicadores		Metas				Resultados			Alteração	Justificativa
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência/ano	Responsável	2021	2022	2023	sim/não	
S6	Ampliar a infraestrutura e a acessibilidade aos prédios da UNIFAL-MG	I3	Adequar os espaços de atendimento às normas da Vigilância Sanitária,	M1	Manter todos os espaços de atendimento externo que são necessários, de acordo com as normas de Vigilância Sanitária, no período do PDI.	Ambientes: Clínica de Odontologia, LACEN, Clínica de Fisioterapia, Clínica de Especialidades Médicas, Farmácia Universitária. Surgirão outros neste período.	CPO/PROPLAN	0	0	1	sim	Inserir a Coordenadoria de Projetos e Obras (CPO) como responsável em razão da sua competência para executar a meta.

Fonte: Grupos de Trabalho